



# FILIPA BULLETIN

FILIPA PODPOŘILA 1. ROČNÍK SOUTĚŽE CCC 4

JSME MEZI TOP 5 NEJLEPŠÍMI FIRMAMI ROKU  
KRÁLOVÉHRADECKÉHO KRAJE 2023 6

ZAMĚSTNANCI JSOU MOTOREM A DUŠÍ NAŠÍ SPOLEČNOSTI 8  
ZE ŽIVOTA JEŠTĚRKÁŘE 12



ASOCIACE  
KORPORÁTNÍCH  
OMBUDSMANŮ

## COMPANY CULTURE COMPETITION



DÁRKOVÝ POUKAZ  
hrforum

CENÁ SPOLEČNOSTI FILIPA  
ZA NEJLEPŠÍ PŘÍPADOVOU STUDII  
COMPANY CULTURE COMPETITION  
1. MÍSTO  
Odměna ve výši 15.000,-  
a vstup do klubovny: vstupní karta  
na víkendové události sportovní  
navštěva tradiční události Společnost  
v oděvním výstavě v lázeňském městě

FILIPA

# FILIPA SE ZÚČASTNILA KOLOKVIA ke 30. výročí SŠ Olgy Havlové

V roce 2022 započala naše spolupráce se Střední školou Olgy Havlové v Janských Lázních (SŠOH). Škola se specializuje na vzdělávání dětí se zdravotním postižením a v letošním roce slaví významné 30. výročí a my jsme byli u toho.

**V pátek 10.5.2024 se v prostorách školy uskutečnilo Kolokvium s podtématem Zaměstnávání a podpora žáků se znevýhodněním.** SŠOH pozvala na tuto akci partnery a zástupce z řad dalších vzdělávacích institucí, organizací poskytujících různé typy sociálních služeb, i zaměstnavatelů nabízejících pracovní uplatnění osobám zdravotně postiženým.

Skupina Filipa na kolokviu představila svůj koncept fungování a účastníci byli seznámeni s tím, jak spolupráce zaměstnavatele a školy může vypadat v praxi. Filipa nabízí studentům školy práci na částečný úvazek. Žáci mají možnost vykonávat činnost ve svém volném čase, získávají tak cenné zkušenosti a vůbec svoje první pracovní návyky, také tím získávají možnost přivydělat si při studiu peníze. Paní ředitelka Mgr. Honzíková a další zástupci školy prezentovali nejen školu jako takovou, kdy součástí programu byla prohlídka budovy školy i přilehlého internátu, ale nechyběla ani prezentace významných projektů a aktivit školy. Prezentovaným projektem byl například vyučovací předmět Fiktivní firma, který je na škole součástí rozvrhu.

V rámci přípravy na budoucí povolání se studenti zapojují do praktických činností fiktivní firmy, která sice funguje pouze na fiktivním základě, ale veškeré činnosti jsou stejné jako ve skutečné firmě. Žáci vyplňují potřebné dokumenty, komunikují s fiktivními úřady a ob-



▲ Doprovodný program

chodují s podobnými fiktivními firmami na ostatních školách. Fiktivní firmy jsou na celostátní úrovni sdružovány Centrem fiktivních firem (CEFIF), které pro fiktivní firmy zřizuje fiktivní živnostenský úřad, banku a další fiktivní instituce. Žáci jsou důsledně vedeni k tomu, aby v jednání s veřejností i ostatními firmami z jiných škol vystupovali samostatně. Tento předmět je připravuje na budoucí zaměstnání, a proto je na něho na škole kladen velký důraz.

Dále SŠOH prezentovala svoje aktivity v oblasti zahraničních výjezdů se studenty, které mají za cíl procvičit cizí jazyk v reálném cizojazyčném prostředí, ale také naučit žáky pohybovat se v cizím prostředí a řešit mimořádné situace.

O vybavení školy a službách pro studenty jsme psali již v zimním čísle bulletinu v roce 2022. Ve zkratce tedy jen připomeneme, že celý areál školy, tedy budova školy i internát, který je k budově školy připojen zastřešeným proskleným průchodem, jsou kompletně bezbariérové. Přitom horský terén, ve kterém je škola umístěna, by tomu na první pohled nenapovídalo. Z oken se naskýtají studentům krásné výhledy.

Škola nabízí dětem se zdravotním postižením po ukončení základní školy zajímavé obory. Maturitními obory jsou Obchodní akademie a obor Sociální činnost, oboje je zakončeno maturitní zkouškou a délka trvání studia je 5 let. Kratší formu studia v délce 3 let bez maturity nabízejí dva obory, a to Obchodní škola a Provozní služby. Spolupráce se Střední školou Olgy Havlové si velmi vážíme a jsme rádi, že můžeme společným projektem přispět k dobré věci. ■

Ing. Milena Hudská, Ph.D.  
Personální ředitelka



▲ Presentace naší společnosti



▲ Děkujeme všem, kteří nás přišli podpořit

## FILIPA V HOŘICÍCH na zastupitelstvu

Ve středu 22. dubna se konalo letošní třetí zasedání zastupitelstva města Hořice, které přineslo významná rozhodnutí o budoucím rozvoji naší průmyslové zóny Filipa PARK HOŘICE. Majitel skupiny Filipa, pan Leoš Vrbata, informoval zastupitele o dokončení příprav na výstavbu nové výrobní a logistické haly v rekordním čase. Tento krok je součástí širšího plánu rozšíření průmyslového areálu, který by měl přinést další pracovní příležitosti pro region.

V rámci předchozích jednání byla zastupitelům předložena žádost o změnu územního plánu, což by umožnilo rozšíření Filipa PARKu HOŘICE o další etapu výstavby. Společnost dále požadovala odstranění některých restriktivních podmínek z kupní smlouvy, které byly původně stanoveny mezi městem Hořice a Filipa PARKem HOŘICE. Tyto podmínky zahrnovaly věcná břemena, konkrétně i zákaz zcizení pozemků, což by mohlo komplikovat plánované bankovní financování a směny pozemků s dalšími subjekty, jako jsou VOS a KHK.

Jedním z klíčových argumentů pro změnu územního plánu byla možnost přímého napojení průmyslové zóny na stávající silnici I/35, což by výrazně zlepšilo dopravní situaci v části města Na Závisti a odvedlo by dopravu mimo centrum města. Přestože by příjezd některých kamionů do areálu Filipa PARK HOŘICE byl nevyhnutelný, zdá se, že většina zastupitelů vnímá tento krok jako přínos pro místní komunitu.

Diskuse o změně územního plánu proběhla hladce a dvě další podmínky byly schváleny bez větších problémů. Avšak nejdůležitější bod, týkající se zrušení zákazu zcizení pozemků pro další výstavbu, nezískal potřebnou podporu zastupitelstva. Tento vývoj může mít významný dopad na plány společnosti a její schopnost využít bankovní financování pro další rozvoj. Zasedání se zúčastnilo i mnoho zaměstnanců skupiny Filipa, včetně těch z Hořic, kde společnost poskytuje 95 pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením. Tito zaměstnanci přišli vyjádřit podporu vedení firmy a zdůraznit význam rozšíření pro lokální ekonomiku a zaměstnanost. Výsledky jednání tak odrážejí nejen ekonomické, ale i sociální aspekty rozvoje průmyslové zóny Filipa PARK HOŘICE. ■

Redakce FB



▲ Tým, který nás přišel podpořit

# FILIPA PODPOŘILA 1. ROČNÍK

## soutěže Company Culture Competition



▲ Vítězky soutěže Anna Urbanová a Tereza Händlová

V prvním ročníku soutěže Company Culture Competition, kterou pořádala Asociace korporátních ombudsmanů s podporou společnosti FILIPA, se na Provozně ekonomické fakultě České zemědělské univerzity v Praze sešli studenti a odborníci z praxe, aby se společně podívali na propojení teoretických znalostí s praktickými dovednostmi v oblasti firemní kultury. Tento projekt, vyvrcholil ve čtvrtek 13. června, zdůraznil důležitost firemní kultury jako klíčového faktoru pro spokojenost a výkonnost zaměstnanců, a nabídl studentům příležitost projevit své schopnosti v praxi.

Soutěž odstartovala v dubnu a oslovila přes sociální sítě téměř 100 tisíc lidí, což svědčí o významu a aktuálnosti tématu. Celkem 32 týmů z 6 univerzit přijalo výzvu a zapojilo se do soutěže, přičemž 27 z nich předložilo svá řešení a 9 postoupilo do finále. Finálové prezentace před odbornou porotou, složenou z akademiků a podnikatelů, byly příkladem toho nejlepšího, co letošní ročník soutěže přinesl.

Partneři soutěže, mezi nimiž byla FILIPA hlavním partnerem, a dále MONDELEZ INTERNATIONAL, PIVOVARÝ STAROPRAMEN, hráli nezastupitelnou roli poskytnutím finančních a věcných darů, které podpořily celkovou kvalitu a prestiž

soutěže. Případové studie zadané těmito společnostmi, byly pro studenty nejen výzvou, ale i příležitostí ukázat své analytické a kreativní schopnosti. Dalšími partnery, kteří podpořili soutěž, byli Coca-cola HBC, Valeo, Seduo.cz, Edenred, Ebel Coffee a mediální partneři – People Management Forum a Recruitment Club.

Tým Accord Collective, tvořený Annou Urbanovou, Nikolou Procházkovou a Terezou Händlovou z České zemědělské univerzity v Praze, si odnesl nejen CENU SPOLEČNOSTI FILIPA ZA NEJLEPŠÍ PŘÍPADOVOU STUDII a s ní související finanční, hmotné a zážitkové dary, ale také srdce a ocenění všech přítomných diváků. Tento úspěch je důkazem, že když se teorie a praxe spojí, mohou vzniknout inovativní řešení, která mají potenciál pozitivně ovlivnit firemní kulturu.

Soutěž Company Culture Competition představuje významný krok k propojení akademické sféry s podnikovou praxí a zdůrazňuje, že firemní kultura není jen otázkou interních procesů, ale i faktorem, který může přispět k celkové prosperitě společnosti. Je to příklad toho, jak mohou akademické instituce a firmy spolupracovat na rozvoji talentů a připravit je na



▲ Majitel skupiny FILIPA Leoš Vrbata



▲ Ing. Miroslava Jelínková a děkan doc. Ing. Tomáš Šubrt, Ph.D.

výzvy a příležitosti, které přináší dynamický svět práce. Konání soutěže by však nebylo možné bez neocenitelné podpory významných osobností. Leoš Vrbata, majitel skupiny FILIPA a spoluzakladatel Asociace korporátních ombudsmanů, spolu s děkanem Provozně ekonomické fakulty České zemědělské univerzity doc. Ing. Tomášem Šubrtem, Ph.D., ukázali svým příkladem, jak důležité je podporovat mladé talenty a inovace v oblasti firemní kultury.

Důležitou roli sehrály i Anna Marešová a Kateřina Drahotová, senior konzultantky asociace, jejichž neúnavná práce a vašeň pro soutěž byla významná pro její úspěch. Všem finalistům patří naše uznání za jejich úsilí a inovativní přístup k řešení případových studií. Gratulujeme vítězům a s nadšením očekáváme 2. ročník Company Culture Competition. ■

Ing. Miroslava Jelínková  
Asociace korporátních ombudsmanů z.s



▲ Vítězné týmy CCC

# JSME MEZI TOP 5 NEJLEPŠÍMI FIRMAMI ROKU Královéhradeckého kraje 2023



Jsme hrdí, že můžeme oznámit, že naše společnost FILIPA byla oceněna jako jedna z pěti nejlepších firem roku 2023 v Královéhradeckém kraji, a to v kategorii firem nad 250 zaměstnanců.

V Královéhradeckém kraji je celkem 128 501 ekonomických subjektů a z toho 95 firem nad 250 zaměstnanců. Získané ocenění je výsledkem naší neustálé snahy o inovace a závaz-

ku k poskytování vynikajících služeb. V loňském roce jsme dosáhli významného milníku s dokončením Filipa PARKU HOŘICE, což je moderní výrobní a logistický areál, který nejenže posiluje naši pozici na trhu, ale také přispívá k rozvoji regionu tím, že vytváří nová pracovní místa, zejména pro osoby se zdravotním postižením.

Naše úsilí a odhodlání byly odměněny nejen uznáním od Krajské hospodářské komory, ale také důvěrou našich zákazníků a spokojeností našich zaměstnanců. Slavnostní večer, který se konal v Novém zámku v Kostelci nad Orlicí, byl nejen oslavou našich úspěchů, ale také příležitostí k setkání s ostatními předními firmami a výměně nápadů pro další rozvoj.

Věříme, že tento úspěch je jen začátkem. S naším novým areálem a rozšiřujícím se týmem jsme připraveni čelit novým výzvám a pokračovat v naší misi – být lídrem v oblasti inovací a služeb. Děkujeme všem našim zaměstnancům, klientům a partnerům za jejich podporu a těšíme se na další rok plný úspěchů. ■



# NOVINKY

## z chráněného trhu práce

### CENTROPEN V TŘEBÍČI

Naše třebíčská chráněná dílna se stala centrem pozornosti díky svému nedávnému úspěchu v oblasti kompletace kancelářských potřeb pro zákazníka Centropen, a.s. Tato společnost se sídlem v Dačicích působí ve vývoji, výrobě a prodeji školních a kancelářských potřeb i podobných prostředků pro průmyslové využití. Historie sahá až do roku 1940, kdy se dva dačíčtí podnikatelé dohodli na společné výrobě plnicích per.

Na počátku dubna náš tým v Třebíči přijal první zkušební zakázku, která zahrnovala kompletaci a balení 12 600 kusů barevných fixů. S úkolem si poradili během pěti dní, což vedlo k velké spokojenosti zákazníka a následnému pravidelnému přísunu nových objednávek. Pracovní proces v dílně je pečlivě organizovaný. Zaměstnanci skládají plastové krabičky, do kterých vkládají fixy podle specifikace, a následně je balí do papírových krabiček a kartonů. Každý karton je opatřen etiketou a umístěn na paletu podle pokynů zákazníka.

Díky vynikajícím výsledkům a spokojenosti zákazníka byla třebíčská dílně nabídnuta další významná zakázka – kompletace displejů. Tento projekt je výzvou jak časově, tak logisticky, neboť vyžaduje přesné a pečlivé práce s mnoha různými komponenty. Přesto je tým odhodlán zakázku splnit do stanoveného termínu 19. července 2024 a udržet tak spokojenost zákazníka a pokračování úspěšné spolupráce.

### JEES V OSEKU

Nejen v Třebíči získali nového zákazníka, ale také naše osecká chráněná dílna se může pochlubit novým projektem, který přináší svěží vůni do životů po celé Evropě. Zaměstnanci s nadšením kompletují vonné stromečky pro společnost JEES s.r.o. známou výrobou osvěžovačů vzduchu pro automobily a domácnosti. Tato spolupráce nejenže poskytuje pracovní příležitosti, ale také přináší radost zaměstnancům, kteří s očekáváním sledují, jak jejich produkty zdobí regály obchodů.

Společnost JEES s.r.o. založená v roce 1992 je příkladem úspěšného českého rodinného podnikání. S hlavním produktem pod značkou Power Air si získala reputaci na mezinárodním trhu, kde její výrobky najdeme ve více než 40 zemích. Kromě toho firma rozšiřuje své portfolio o privátní značky pro obchodní řetězce v rámci Evropské unie.



▲ Kompletace popisovačů pro společnost Centropen v provozovně Třebíč

Plány společnosti Filipa však sahají daleko za hranice vonných stromečků. V Oseku se již připravují další projekty jako je balení vůní do vysavačů, odpuzovačů molů a vlhkosti v obuvi, závěsných vůní do aut, a dokonce vůní v plechovce, které mají potenciál obohatit trh a zlepšit každodenní život zákazníků.

### DACHSER CZECH REPUBLIC A.S.

Ve spolupráci s renomovanou společností DACHSER Czech Republic a.s. se nám podařilo připravit nový projekt. V rámci tohoto projektu se naši zaměstnanci zaměří na proces přebalování zboží z kartonových obalů do odolnějších plastových boxů, známých jako KLT. Zmíněná činnost bude probíhat na naší pobočce v Jablonci nad Nisou, kde se pracovníci dosud věnovali například montáži kabelových svazků a přípravě propagačních materiálů pro značku Porsche.

Spolupráce je považována za pilotní projekt, který by mohl umožnit spolupráci našich provozoven se společností DACHSER po celém území České republiky. Jedná se například o města Ostrava, Kladno, České Budějovice a Břeclav. Společnost FILIPA doufá, že tato inovativní forma partnerství nejenže přinese oboustrannou spokojenost, ale také ukáže cestu k novým možnostem a spolupráci, které se v budoucnu naskytanou oběma společnostem.

Společnost DACHSER se stala jedním z předních světových poskytovatelů logistických služeb. Jejich model založený na spolupráci mezi obchodními jednotkami a zkušenými manažery je příkladem úspěšného a stabilního ekonomického pilíře v oblasti logistiky. My se těšíme na možnost být součástí tohoto úspěchu a přispět k dalšímu růstu. ■

Redakce FB



▲ Kompletace osvěžovačů pro společnost JEES v provozovně Osek

# ZAMĚŠTNANCI JSOU MOTOREM a duší naší společnosti



▲ Paní Hana Maixnerová

Zaměstnanci jsou motorem naší společnosti, a právě oni stojí za dlouhodobou stabilitou a ekonomickými výsledky. Bez nich bychom nebyli schopni starat se o stávající procesy a rozvíjet nové, protože úspěšné fungování snad každé společnosti závisí na odborných a morálních kvalitách zaměstnanců. Naší nesporně hlavní výhodou je, že právě takové zaměstnance máme a jsou duší naší společnosti. Všechny těchto zaměstnanců si velmi vážíme a denně se snažíme vytvářet podmínky pro jejich každodenní práci.

Kdo jsou naši zaměstnanci? Jaké je pracovat pro Filipu? A co dělají naši zaměstnanci ve svém volném čase? To vše se můžete dozvědět v našem menším seriálu rozhovorů se zaměstnanci. Rozhovory budou pravidelně vycházet v našem Filipa Bulletinu.

V našem dnešním a současně prvním rozhovoru se setkáváme s inspirativní osobností, která překonává bariéry každodenního života s úsměvem a nezdolným duchem. Představujeme vám zaměstnankyni společnosti FILIPA, paní Hanu Maixnerovou, která je s námi již pět let a svou práci si zamilovala. Ačkoliv je hluchoněmá, její schopnost komunikovat a pracovat s kolegy je obdivuhodná.

Pracuje jako operátor balení, kde s pečlivostí a přesností balí malé i velké náhradní díly na automobily. A protože její práce nevyžaduje používání strojů, její ruce jsou tím nejlepším nástrojem, který může mít. Její denní výzva není spojena s pracovními úkoly, ale s touhou po odpoledním kávičku a relaxaci v křesle, což je pro ni způsob, jak si odpočinout po produktivním dni.



**Paní Maixnerová, jste ve společnosti FILIPA již pět let, z toho dva roky v Brodčích. Jak se vám za tu dobu změnil pohled na firmu a práci, kterou zde vykonáváte?**

Za tu dobu se toho hodně změnilo, ale můj pohled na firmu zůstává pozitivní. Práce operátora balení je sice monotónní, ale mám ráda, že každý den vím, co mě čeká, a mohu se soustředit na detaily, které jsou pro kvalitu naší práce klíčové.

**Balení malých i velkých náhradních dílů na automobily musí být zajímavé. Co vás na této pozici nejvíce baví?**

Baví mě, když vidím, že všechno jde podle plánu a že naše díly pomáhají lidem po celém světě. Je to pocit, že i malá práce, jako je balení, má velký význam.

**V práci se spoléháte především na své ruce. Jaké další dovednosti jsou podle vás pro vaši práci nezbytné?**

Přesnost a pečlivost jsou zásadní. Každý díl musí být zabalen správně, aby dorazil k zákazníkovi v nejlepším stavu. A samozřejmě rychlost, abychom stihli všechny objednávky.

**Mluvila jste o výzvě zvládnout den s vidinou odpoledního káfička. Jak si udržujete motivaci a energii během pracovního dne?**

Motivace pro mě není problém. Mám ráda, když mohu odvést dobrou práci a pak si v klidu užít zaslouženou pauzu. A energii? Tu mi dodává představa, že každý správně zabalený díl je malým kouskem větší skládačky.

**Přechod z práce na šicím stroji do logistiky byl pro vás velký krok. Co vás k tomu vedlo?**

Hledala jsem změnu, chtěla jsem něco nového a lepšího. Ačkoliv je nyní cesta do práce náročnější, stále věřím, že to bylo správné rozhodnutí. Ale ano, přiznávám, že dojíždění je výzva a doufám, že se situace s dopravou zlepší.

**Jaké změny by podle vás pomohly zaměstnancům, kteří dojíždějí z větší vzdálenosti? Aktuálně dopravu do Brodců zajišťujeme z Mladé Boleslavi.**

Určitě by pomohl lepší dopravní servis, třeba svozové autobusy z blízkých měst. A bezpečnější cesty do práce, protože současná situace není ideální.

**Vzpomínáte si na nějakou historku nebo vzpomínku z práce, která vás vždy rozesměje nebo vám zlepší den?**

Ted' mě nic nenapadá, ale vždycky mě potěší, když se nám podaří něco složitějšího a všechno klapne, jak má.

**Jaké dovednosti jste si osvojila během vaší práce ve FILIPĚ, které považujete za nejcennější?**

Naučila jsem se být samostatnější a zodpovědnější. Ačkoliv balení není složité, je důležité dělat to správně a s péčí.

**A nakonec, máte nějaký oblíbený výrobek, který jste pomohla vyrobit, nebo který vás nějak zvláště oslovil?**

Jelikož se specializujeme na balení, nemám přímý vztah k výrobkům, ale mám radost z každého balíku, který opustí naši halu perfektně připravený pro zákazníka. To je pro mě známka dobře odvedené práce.

**Paní Maixnerová, jaké jsou vaše pracovní plány do budoucna?**

Víte, přemýšlím o tom, že bych možná jednoho dne firmu opustila. Dopravní situace je komplikovaná a cesta přes Mladou Boleslav je náročná jak časově, tak finančně. Platy

se nezvyšují a velká část mé výplaty jde na palivo. Přesto zde mám skvělé kolegy a pokud by se něco změnilo k lepšímu, ráda bych zůstala. Atmosféra ve Filipě je jedinečná, lidé jsou tu pohodoví a přátelští, což není všude samozřejmostí.

**Co byste chtěla, aby lidé věděli o práci v chráněné dílně?**

Chci, aby lidé věděli, že práce zde je skvělá. Naši mistři jsou velmi vstřícní a kolektiv je úžasný. Práce je zde dobře organizovaná a má smysl. Je to prostředí, kde se cítím užitečná a spokojená.

**Jaké jsou vaše oblíbené koníčky mimo práci?**

Můj domov je plný života a práce. Vařím, peru a žehlím pro tři muže v rodině, což je samo o sobě dobrodružství. Ale když najdu chvíli pro sebe, ráda cestuji, chodím na túry nebo trávim čas s rodinou. A občas si dopřeji tu luxusní chvíli relaxace na masáži.

**Máte nějaké oblíbené místo, kam ráda chodíte?**

Ano, mám. Mým útočištěm je posezení pod mostem u řeky Jizery, kde je nádherná příroda a klid. A když chci být mezi lidmi, ráda zajdu s kamarádkami do kavárny v Hradišti na kávu a pokec.

**Co vás každý nový den nejvíce těší?**

Nejvíce se těším na chvíle po práci, kdy se mohu vrátit domů, sednout si s šálkem kávy a jen tak odpočívat. Tyto okamžiky klidu a pohody jsou pro mě velmi důležité. ■

Motivace pro mě není problém. Mám ráda, když mohu odvést dobrou práci ...

# DIGITALIZACE NA DOSAH:

## Nový systém přináší efektivitu a transparentnost

S radostí oznamujeme, že finalizujeme náš ambiciózní projekt digitalizace a jsme těsně před jeho spuštěním. Tento krok je zásadní nejen pro optimalizaci našich interních procesů, ale také pro zvýšení kvality služeb, které poskytujeme našim zákazníkům.

Jedním z hlavních pilířů našeho nového systému je zavedení moderního webového portálu. Objednávkový portál umožňuje zákazníkům jednoduše objednávat práci na našich jednotlivých provozovnách. Portál je navržen s ohledem na maximální pohodlí a přehlednost, aby zákazníci měli vždy jasný a jednoduchý přístup ke svým objednávkám.

Nový systém rovněž výrazně zvyšuje naši transparentnost směrem k zákazníkům. Systém automaticky informuje zákazníky o všech stavových změnách jejich objednávek. Díky tomu mají naši zákazníci vždy aktuální informace a mohou sledovat průběh svých objednávek v reálném čase, což posiluje naši otevřenost a zvyšuje spokojenost zákazníků.

Interně má nový systém zásadní dopad na způsob, jakým řídíme a optimalizujeme provoz našich poboček. Intenzivně pracujeme na sběru a vyhodnocování dat, díky kterým lépe porozumíme výkonu a vytíženosti jednotlivých provozů. Naším cílem je identifikovat místa s volnou kapacitou a poskytnout našemu obchodnímu oddělení relevantní informace pro strategické rozhodování.

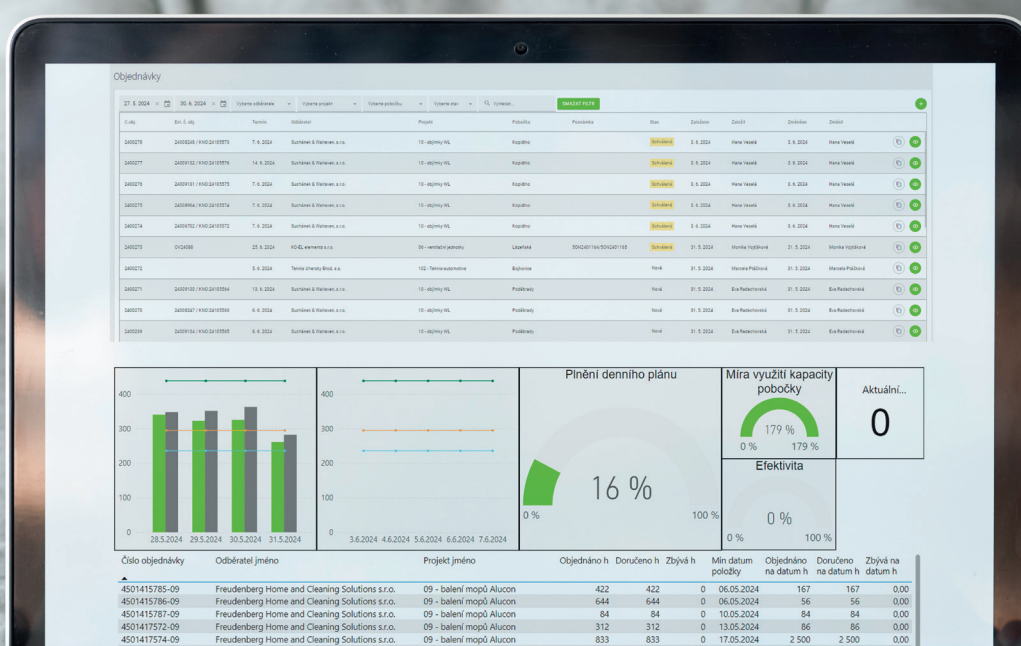
Jedním z hlavních přínosů nového systému je možnost efektivně řídit výrobní kapacity jednotlivých poboček. Díky detailním informacím, které nám systém zprostředkuje, můžeme lépe plánovat výrobní procesy a rychleji reagovat na poptávku na trhu. Tento přístup nám umožňuje lépe využívat naše zdroje a minimalizovat ztráty.

Aktuálně probíhá zavádění systému na všechny naše pobočky. Vedoucí pracovníci jsou důkladně seznámeni s funkcemi nového systému a jeho vstupy a výstupy. Tato fáze je klíčová pro zajištění efektivního využití dat a implementaci opatření k optimalizaci provozu.

Přestože naše digitalizační iniciativa přináší mnoho výhod, čekají nás také výzvy. Nejdůležitější je proces testování a validace dat v systému. Zajistit přesnost a spolehlivost dat je klíčové pro úspěšné využití systému v praxi. Proto se zaměřujeme na důkladné ověření dat a případné úpravy, které budou nezbytné pro zajištění správné funkčnosti.

Celkově je tato iniciativa významným krokem směrem k modernímu a efektivnímu řízení našich provozů. Jsme nadšení z příležitostí, které nový systém přináší, a těšíme se na další zlepšení, která nabídne jak našim zaměstnancům, tak zákazníkům. ■

Lukáš Ouředníček  
IT manažer





# KVALITA DODÁVANÝCH SLUŽEB A BEZPEČNOST DAT JE U NÁS NA PRVNÍM MÍSTĚ

Posouzení zabezpečení výměny důvěrných informací: Trusted Information Security Assessment Exchange – TISAX

Jakožto poskytovatelé služeb v automobilovém průmyslu každý den pracujeme s citlivými informacemi svých obchodních partnerů. Abychom splnili nároky na dodržování striktních požadavků na bezpečnost dat a informací těchto pro nás významných obchodních partnerů, kterými jsou například Škoda Auto a.s. nebo Magna Exteriors (Bohemia) s.r.o., zavedli jsme systém řízení bezpečnosti informací a prošli certifikačním procesem TISAX. Tato certifikace není jen formálním potvrzením bezpečnosti, ale zvyšuje také důvěryhodnost na trhu především v oblasti automobilového průmyslu a může být klíčovým faktorem při získávání nových obchodních příležitostí.

## JAK PROBÍHALY PŘÍPRAVY?

Přípravy na certifikační proces TISAX zahrnovaly několik klíčových kroků, které byly systematicky prováděny IT oddělením. Abychom nic nepodcenili, využili jsme služeb externího poradce, který měl se zaváděním všech požadavků zkušenosti. Musela být provedena detailní analýza aktuálního stavu informační bezpečnosti napříč celé naší společností. Identifikovaly se silné a slabé stránky, rizika a oblasti, které bylo potřeba zlepšit.

Na základě analýzy bylo nutné nastavit opatření a technologie

zajišťující silnější ochranu dat, což zahrnovalo například šifrování dat, shromažďování a analýzu bezpečnostních protokolů, nastavení pravidelné aktualizace softwaru, a především školení zaměstnanců.

Bylo zpracováno několik nových bezpečnostních politik, postupů a procesů, abychom auditem úspěšně prošli.

## CO NÁM TISAX PŘINESL?

Posílili jsme vlastní kybernetickou a informační bezpečnost u zaměstnanců. Zaměstnanci totiž často představují ten nejslabší článek, co se týče informační bezpečnosti. Jejich každodenní rozhodování a plnění úkolů má významný dopad na celkovou bezpečnost. Školením jsme významně posílili bezpečnostní kulturu napříč celé naší společností.

## A JAKÉ JSOU VÝHODY VLASTNICTVÍ ZNÁMKY TISAX?

Známka TISAX usnadňuje sdílení stavu zabezpečení informací, což přináší následující výhody:

- úsporu času a nákladů díky zamezení duplicitního posuzování podle požadavků zákazníka,
- získání konkurenční výhody splněním přísných požadavků a budováním důvěry zákazníků,
- ochranu kritických údajů a omezení rizik.

Redakce FB

# FILIPA

Rosteme  
společně.

MAGNA



▲ Člen našeho týmu ještěrkářů

## ZE ŽIVOTA „JEŠTĚRKÁŘE“

V dnešním dynamickém světě logistiky a skladování se hrdinové neobjevují jen v komiksech nebo na filmovém plátně. Jsou totiž i mezi námi, skryti ve skromnosti každodenní práce. A jeden takový hrdina, "ještěrkář", se každý den neúnavně prohání po betonových džunglích našich skladů. Tento řidič vysokozdvížného vozíku, jehož stroj je stejně obratný jako ještěrka, překonává vzdálenosti, o kterých se nám obyčejným smrtelníkům může jen zdát.

Schopnost maximálního soustředění, pevná ruka, precizní práce s vidlicemi vozíku, rychlost i bezchybná znalost bezpečné manipulace – atributy, které musí splňovat, aby obstál v často náročných podmínkách. Představte si, že sedíte za volantem mechanického oře, a máte před sebou úkol: ujet 240 kilometrů a zároveň naložit, vyložit nebo převézt někdy až 300 různých obalů ať už prázdné nebo naložené různě velkými, těžkými a drahými díly. Nejedná se o obyčejnou cestu, ale o výpravu z Prahy do Vyškova po dálnici D1, a to vše v rámci jednoho pracovního dne. Naše skladové prostory v Brodčích nedaleko Prahy jsou svědky, jak tento ještěrkář každý den znovu a znovu zdolává dlouhou trasu, aniž by opustil hranice skladu.

Jeho vysokozdvížný vozík je nejen pracovním nástrojem, ale i společníkem na cestě za plněním úkolů. Za měsíc na ploše 20 000 metrů čtverečných, což je srovnatelné s rozlohou několika fotbalových hřišť, stroj najezdí neuvěřitelných 4 800 kilometrů a manipuluje až s 18 791 obaly. A pokud si čísla převedeme na roční měřítko, dostaneme se na ohromujících 56 000 ujetých kilometrů a 227 652 obalů. Ano, čtete správně. To je více než jedna cesta kolem světa, a vše bez toho, aniž by zmíněný neohrožený ještěrkář musel opustit bezpečí skladu. Jeho příběh je příkladem, jak i zdánlivě obyčejná práce může skrývat neobyčejné úspěchy a jak každý z nás může být na svém poli mistrem světa.

Tak příště, když uvidíte vysokozdvížný vozík, vzpomeňte si na našeho ještěrkáře a na jeho tichou, ale významnou práci, která pomáhá udržet kola naší společnosti v pohybu. A možná vám to připomene, že každý z nás má potenciál k velkým činům, i když jsou skryty v každodenním životě. ■

Redakce FB



## Filipa oslavuje kulturu: **NÁRODNÍ FESTIVAL SMETANOVA LITOMYŠL**

Filipa, jakožto stříbrný podporovatel a Smetanova Litomyšl se spojily, aby společně podpořily výjimečnou událost, která propojuje hudbu, historii a kulturu.

Každoročně se v malebném městě Litomyšl odehrává událost, která přitahuje milovníky klasické hudby z celého světa – Smetanova Litomyšl. Festival vznikl s cílem oslavit a uctít život a dílo Bedřicha Smetany, který má s Litomyšlí spjaté hluboké historické kořeny.

Smetanova Litomyšl je druhým nejstarším hudebním festivalem v České republice, zároveň patří k největším pravidelným festivalům klasické hudby u nás a je považován za jednu z neprestížnějších hudebních událostí.

Letošní 66. ročník Národního festivalu Smetanova Litomyšl, který je ústředním místem oslav dvoustého výročí narození Bedřicha Smetany, uspořádá od 8. června 2024 do 7. července 2024 na padesát představení a koncertů a další desítky souběžných akcí. Svou délkou i rozsahem bude největší od svého vzniku v roce 1946. Poprvé v jediném ročníku na festivalu zazní všechny Smetanovy opery.

Hlavním bodem oslav Smetanova jubilea bude opera Libuše, jež měla být podle autora uváděna jen při těch nejvýznamnějších událostech. Smetana ji také napsal pro korunovací nového českého krále, která se nikdy neuskutečnila.

„Rozsah Smetanovy Litomyšle v jubilejním roce je naprosto nebývalý. Z původně několikadenní přehlídky vyrostl v měsíční festival svrchovaně reprezentující tvorbu i osobnost Bedřicha Smetany, stejně jako další jubilanty Roku české hudby,“ říká umělecký ředitel Vojtěch Střítecký. „Mottem 66. ročníku Smetanovy

Litomyšle je NAŠE VLAST, které na straně jedné akcentuje kořeny, tradice a národní charakter oslav a festivalu, ovšem přitom nabízí potřebné internacionální přesahy a impulsy z hlediska interpretačního i umělecké tvorby.

Centrem festivalového dění je obvykle nádherný areál Státního zámku Litomyšl, který byl v roce 1999 zapsán na seznam kulturního světového dědictví UNESCO. Hlavní pořady se konají zejména v akusticky dokonalém II. nádvoří s unikátním výsuvným zastřešením, ale také v litomyšlských chrámech, ve Smetanově domě a pravidelně též například na zámku v Nových Hradech. Z důvodu pokračující rekonstrukce Státního zámku Litomyšl se hlavní pořady včetně všech Smetanových oper letos konají ve Festivalové hale. V ní se stejně jako loni proměnil zimní stadion. V letošním roce se ovšem Festivalová hala posune akusticky i vizuálně. „Naší touhou je přebudovat zimní stadion na opravdovou letní koncertní halu,“ vyznává se scénograf David Bazika. Smetanovu Litomyšl po dvacáté doprovodí Smetanova výtvarná Litomyšl a podruhé Smetanova poetická Litomyšl. Poosmé vyroste na trávnících Klášterních zahrad doprovodná scéna Festivalových zahrad, která nabídne během třiceti dnů na šedesát programů.

Smetanova Litomyšl není pouze o poslechu hudby; je to také o sdílení vášně a znalosti. Doprovodné akce, jako jsou workshopy, přednášky, výstavy a setkání s umělci, přinášejí divákům možnost lépe porozumět hudbě, historii a kulturnímu kontextu, kterým byla Smetanova tvorba inspirována. ■

**Zdroj: <https://smetanovalitomysl.cz/>**

POMŮČKA: APAR, CER DAT, KULY SEJP, SNZ	FOTEL	1. DÍL TAJENKY	PRIMÁT	ŘECKÉ PÍSMENO	FB	ZKÁZA	NAŘÍKAT	TÝKAJÍCÍ SE OSIK	ŘÍCT	ZNAČKA AKTINIA	TVRZENÍ	FB	SPZ BRUNTÁLU	ZNAČKA RADIA	3. DÍL TAJENKY	OZDOBA
BAVLNĚNÁ TKANINA					ZKAZIT							ZÁHY				
CUKROVKA					2. DÍL TAJENKY ZBABĚLCI							SLUŽEBNÍ POŘADÍ OVOCNÝ BONBON				
LATINSKY „A“			POSADIT SKLESLE							JESTLI KOBKY				POLNÍ MÍRA AUTOR LODI MRTVÝCH		
KÓD LETIŠTĚ SANTA CRUZ				LIBUŠIN OTEC ŠVÝCARSKÉ MĚSTO				DRUH DUBU NÁTĚROVÁ HMOTA				TEMNOTA STÁNEK				
ČÁSTI KOŠILÍ						STRUMA					ÚZEMNÍ, SPRAVNÍ CELEK					
NASADIT NA NOHY						SMĚNEČNÝ RUČITEL					KLAVÍRY					
FB ŽLUTO- HNĚDÁ BARVIVA CĚDĚČKO						MOHUTNÉ ASIJSKÉ STROMY					NOČNÍ PTÁK					PRVOTNÍ STAV
JIHOSLO- VANSKÉ TVRZE												ROZSYP				
TVRDÝ PLOD												VOUSY POD NOSEM				
ZKRATKA MĚSTSKÉ KNIHOVNY			ČERTI	POKRYTÍ STŘECHY								FB OBCHODNÍK S KROS- NOU (nářečně) USLYŠENÍ	RUSKY „ANO“ USLYŠENÍ			
RET												NĚKDE				
CHUDO- ZUBÝ SAVEC												ČÁST TOPENIŠTĚ PEČIVO (řídce)				
CÍRKEVNÍ OBŘÁDY					JAPONSKÉ ARANŽO- VÁNÍ KVĚTIN FB	V LIBO- VOLNÝ ČAS	MPZ RU- MUNSKA	JMÉNO HERCE ROMAN- ČIKA	VŠECHEN	DOMÁCKÝ ROSTISLAV						
JEDNÍ I DRUZÍ						TĚLNÍ TEKUTINA					HLUPÁKŮV					
FB ÚTĚK POŽITEK						VESPOD TÍM ZPŮSOBEM					OKAMŽITÉ KVŮLI					VALČÍK
CLAVI- CEMBALA								OPRAT ŘECKÝ BŮH VÁLKY								
INICIÁLY HERCE LIPSKÉHO			MANILSKÉ KONOPI ANGLICKY „VŠE“					SLOVENSKY „KERÍK“ STUPEŇ KRÍDY						POPĚVEK ANGLICKÝ ŠLECHTIC		
JMÉNO HEREČKY GEISLE- ROVÉ				HARMO- NIKA INIC. HERCE KAISERA								PŘELUD DOVNITŘ				
TENDENCE						SHAKE- SPEARŮV KRÁL					VYDÁNÍ					
TOULÁNÍ (zastarale)						URČITÝ (slovensky)					STRYCH					



Jsmo velmi rádi, že jste během jarního období byli aktivní a zásobili nás mnoha správnými odpověďmi, ze kterých jsme vylosovali tři výherce: Věra Římalová, Vladimíra Kolářová, Zbyněk Mazáč. Všem moc gratulujeme! Výhry byly předány nadřizným, u kterých si je, prosím, vyzvedněte. I v tomto čísle pro vás máme připravené atraktivní ceny, tak neváhejte a zapojte se do

luštění! Nezapomeňte připojit odpovědi na následující soutěžní otázky: 1) Kdy se konalo třetí letošní zasedání zastupitelstva města Hořice? 2) Kolik strojů se přibližně nachází v Brodčích? Odpovědi na soutěžní otázky spolu s vyřešenou tajenkou zašlete do 1. 9. 2024 na e-mail redakce@filipa.cz nebo ji předejte svému nadřiznému.

**OSMISMĚRKA /** Jestliže z obrazce vyškrtnáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádkách z nevyškrtnutých písmen.

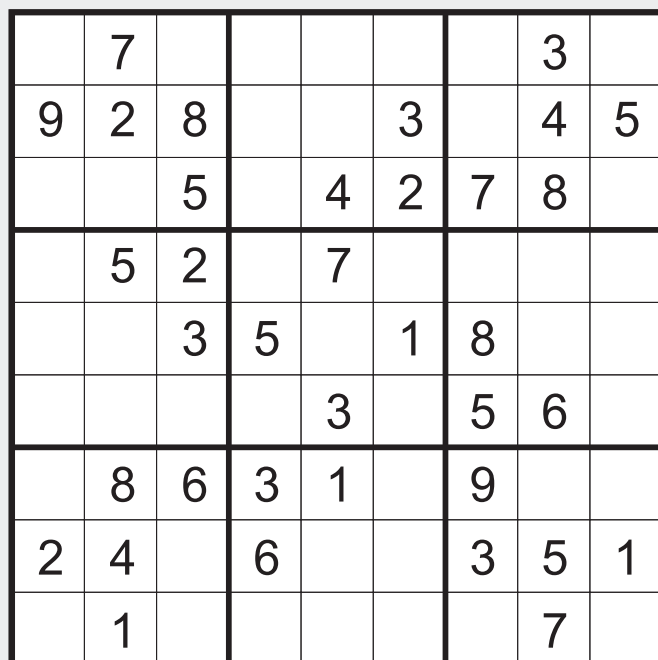
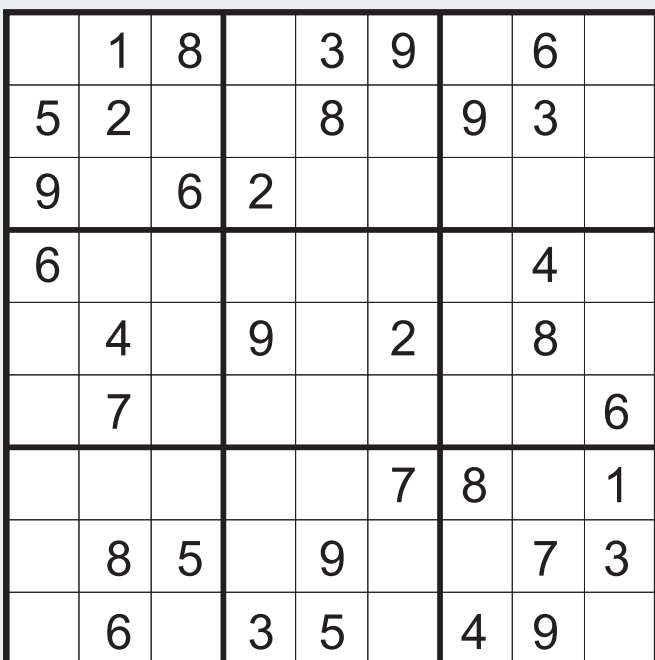
ALANKA	ELIPSA	KOUTY	POTOPY
BEDEKR	EVORZE	KUFŘÍK	PŘÍRAZ
BINOM	JAZYKY	KUVASZ	ROZKAZ
BODLÁK	KABINA	LEKNÍN	STOPKA
CUKRLE	KALINA	MLATKA	TURBAN
DÁLAVA	KLOFEC	NÁKYP	TURNAJ
DARMOL	KLUBKO	NEKLAN	VNIKY
DCERKA	KOKOS	POKRAJ	ZÁBOR
DOBRO	KORNA	POPRAD	ZELNÍK

**OSMISMĚRKA /** Jestliže z obrazce vyškrtnáte uvedená slova, která jsou v něm umístěna v osmi různých směrech, přečtete tajenku po řádkách z nevyškrtnutých písmen.

AMÉBA	KARMA	LIDOOOP	POLKA	SMOKAS
AURORA	KLIMA	ODZNAK	POLYP	ŠAKALÍK
CENINA	KLOKT	PALUBA	POMOC	ŠEJKR
ČEŘEN	KOLESO	PARUKA	PROSBA	TANČÍK
ČESLO	KORDÍK	PENZUM	PŘEROD	TŘÍSKA
HADICE	KROKET	PÍSEK	PŘÍTEL	ZÁKOPY
HUČENÍ	KŘESLO	POHLED	PTÁČEK	ZEBRA



SUDOKU /



# FILIPA

## VÁS ZVE NA LETNÍ AKCE



FILIPA  
podkrkonošský  
maraton

Přijďte k nám na cyklistický závod FILIPA PODKRKONOŠSKÝ MARATON 2024, který odstartuje 3. srpna v malebných Lázních Bělohrad! Jako generální partner jsme hrdí, že můžeme přispět k obnovení této prestižní události, spojené s historií horské cyklistiky v Česku. Čeká na vás trasa propletená krásami Podkrkonoší, nabízející jak technické úseky, tak úchvatné výhledy. Díky spolupráci organizátorů a sponzorů vám slibujeme nezapomenutelný zážitek.

Pro více informací navštivte [www.podkrkonoskymaraton.cz](http://www.podkrkonoskymaraton.cz).  
Těšíme se na vás!



THE LEGENDS  
RockFest  
HORICE v P. 18.-20. 7. 2024

PO ČERTECH  
SKVĚLĚJ FĚST, DOPORUČUJI!  
MILOŠ MEIER - BÍLÍ DYMÝTRY

Zažijte spolu s námi nezapomenutelný hudební zážitek! The Legends Rock Fest, podpořený společností FILIPA, vás zve do Hořic, kde se setkáte s legendami rocku i novými hvězdami. Čeká vás soutěž kapel, autogramiády a mnoho dalšího. Těšíme se na vás u Masarykovy věže samostatnosti s panoramatickým výhledem na Podkrkonoší. Pro více informací navštivte [www.thelegendsrockfest.cz](http://www.thelegendsrockfest.cz)